A Nevelőtestület – a Puétv. 37. § (6) bekezdése alapján – az igazgató által írásban benyújtott vagy a nevelőtestület értekezletén szóban bemutatott vezetői célokkal kapcsolatosan a következő véleményt fogalmazta meg:

Szunyi Anikó vezetői programja átgondolt és jól áttekinthető, az intézmény jelenlegi helyzetének ismeretére és az elmúlt évek tapasztalataira épül. Reálisan értékeli az eddig elért eredményeket, és világosan megfogalmazza céljait, amelyek mentén a következő vezetői ciklusban szeretné tovább fejleszteni iskolánkat. Nagyra értékeljük az intézmény tárgyi feltételeinek javítása érdekében tett erőfeszítéseit. A tantermek korszerűsítése, a digitális eszközök bővítése, az ablakcsere, a fűtéskorszerűsítés és az új sportpálya kialakítása jelentősen hozzájárult ahhoz, hogy tanulóink és pedagógusaink még megfelelőbb környezetben és nyugodt munkahelyi légkörben végezhessék mindennapi munkájukat. Emberközpontú vezetői attitűdjével példát mutat dolgozói felé pontos, precíz munkája által. Innovatív szemléletmódja áthatja az iskola egész szellemiségét, a kollégák egyéni erősségeit és motivációját figyelembe veszi. Örömmel folytatjuk az Ökoiskola, a Családbarát iskola, a Boldog Iskola, az Állatbarát iskola címekhez méltó programokat, további tartalommal megtöltve. A hagyomány és örökségápolás az intézményben kiemelt célként jelenik meg, melyet a konstruktívan együttműködő szülők és szülői közösség aktívan támogat. Fontosnak tartja a város iskoláival való szakmai kapcsolatok ápolását és bővítését, ösztönzi az együttműködést. Pozitívumként értékeljük, hogy a rövid, közép- és hosszú távú célok egymásra épülnek, és nemcsak az intézmény működésének fenntartását, hanem annak tudatos továbbfejlesztését is szolgálják. Különösen nagy jelentőséget tulajdonítunk annak, hogy a pályázat középpontjában mindvégig a gyerekek állnak. A tanulók testi-lelki egészségének védelme, a biztonságos és szeretetteljes iskolai légkör kialakítása, a tehetséggondozás, a felzárkóztatás, az esélyegyenlőség biztosítása és az iskolai bántalmazás elleni határozott fellépés olyan kiemelt területek, amelyek meghatározzák egy korszerű, befogadó iskola működését. Kifejezetten előre mutatónak tartjuk a tanulói vélemények és kezdeményezések nagyobb mértékű figyelembevételét, valamint a diákönkormányzat szerepének erősítését. Szunyi Anikó jövőre vonatkozó elképzelései reálisak, sokrétűek és jól illeszkednek a köznevelés jelenlegi kihívásaihoz.

KISKUNFÉLEGYHÁZI PLATÁN UTCAI ÁLTALÁNOS ISKOLA

## Az idegennyelvi munkaközösség véleményezése

## Szunyi Anikó intézményvezetői megbízásáról

A munkaközösségünk minden tagja jól ismeri Szunyi Anikó személyét, munkásságát, hivatása iránti nagyfokú elkötelezettségét, és mindannyian pozitívan értékeljük az eddigi vezetői munkáját, valamint a benyújtott vezetői programban megfogalmazott célkitűzéseit.

Az elmúlt évek együttműködése során megtapasztalhattuk, hogy vezetőként nyitott, támogató és kezdeményező személyiség, aki fontosnak tartja a pedagógusok szakmai elképzeléseit, és lehetőséget biztosít azok megvalósítására. A munkaközösség nevében bármikor fordultam hozzá idegen nyelvi programok szervezésének ötletével vagy módszertani előadások, szakmai rendezvények megvalósításának szándékával, mindig bizalommal és segítőkészséggel fogadta a kezdeményezéseinket. Támogatása nem csupán erkölcsi megerősítést jelentett, hanem valódi lehetőséget teremtett az elképzelések megvalósítására.

Különösen értékesnek tartjuk, hogy kiemelt figyelemmel kíséri az idegennyelv-oktatás területén elért eredményeket, őszintén örül tanulóink sikereinek, és azokat személyes elismerésével is megerősíti. Ez a vezetői hozzáállás nemcsak a diákok motivációjára hat pozitívan, hanem a pedagógusok munkájának megbecsülését is kifejezi.

Fontosnak tartja a város iskoláival való szakmai kapcsolatok ápolását és bővítését, ösztönzi az együttműködést, és támogatja az innovatív programok, közös kezdeményezések, célnyelvi országokba történő utazások szervezésének megvalósítását.

A vezetői programban megfogalmazott, az idegen nyelv oktatásának magasabb színvonalra emelését, a pedagógusok módszertani megújulását, szakmai képzéseinek támogatását és a jó gyakorlatok megosztását célzó elképzelések összhangban állnak azokkal az értékekkel, amelyeket vezetői munkájában eddig is képviselt.

Meggyőződésem, hogy egy intézmény szakmai fejlődésének egyik legfontosabb feltétele a vezető bizalma, támogató jelenléte és a pedagógusok kezdeményezőkészségének megbecsülése. Vezetői munkájában mindezek következetesen megjelennek.

Az idegennyelvi munkaközösség nevében bízom abban, hogy Szunyi Anikó intézményvezetésével a jövőben is folytatódhat és tovább gazdagodhat az eddig közösen végzett értékes szakmai munka, ezért intézményvezetői megbízását teljes mértékben támogatom.

A munkaközösség nevében:

Jellinekné Tanács Tímea

Jellinekné Tanács Tímea

munkaközösség vezető

Kiskunfélegyháza, 2026.november 5.

# Szunyi Anikó

a Kiskunfélegyházi Platán Utcai Általános Iskola második ciklusos igazgatói megbízásának támogatása az alsós munkaközösség által

Mindkét alsós munkaközösség megismerte Szunyi Anikó vezetői programját, és az egységet ezzel is kifejezve közösen fogalmazta meg az alábbi támogató véleményt:

Szunyi Anikó vezetői programja átgondolt és jól áttekinthető, az intézmény jelenlegi helyzetének ismeretére és az elmúlt évek tapasztalataira épül. Reálisan értékeli az eddig elért eredményeket, és világosan megfogalmazza céljait, amelyek mentén a következő vezetői ciklusban szeretné továbbfejleszteni iskolánkat.

Igazgatói munkáját az elmúlt években is figyelemmel kísérhettük. Nagyra értékeljük az intézmény tárgyi feltételeinek javítása érdekében tett erőfeszítéseit. A tantermek korszerűsítése, a digitális eszközök bővítése, az épület felújítása és az új sportpálya kialakítása jelentősen hozzájárult ahhoz, hogy tanulóink és pedagógusaink még megfelelőbb környezetben végezhessék mindennapi munkájukat.

Személyiségével, kitartásával, ambíciójával, szakmai tudásával mindent megtesz iskolánkért. Példát mutat dolgozói felé pontos, precíz munkájával. A pedagógiai munka széleskörű ismerete jellemzi munkásságát, sokrétű tapasztalatokkal rendelkezik, rendkívül innovatív szemléletű. Folyamatosan képezi magát, új, korszerű pedagógiai módszereket ismer és alkalmaz a mindennapok során. Kollégáit is folyamatosan biztatja a megújulásra.

Vezetői programjában kiemelt szerepet kap a nyugodt, biztonságos iskolai légkör megőrzése, a pedagógusok közötti együttműködés, az egyenletes munkamegosztás és a szakmai munka folyamatos fejlesztése is. Alsós munkaközösségként különösen fontosnak tartjuk, hogy a munkaközösségek szerepét tovább kívánja erősíteni az intézmény életében. Támogatja a pedagógusok szakmai kezdeményezéseit, a tapasztalatcserét, a tudás és a jól bevált módszerek megosztását.

A következő időszakban is nagy hangsúlyt kíván fektetni a tanulók egyéni képességeinek fejlesztésére és a tehetséggondozásra. Az alsó tagozaton végzett munkánk szempontjából különösen lényeges a matematikai gondolkodás és a szövegértés fejlesztésének előtérbe helyezése. Egyetértünk azzal, hogy a tanulók fejlődését a korszerű pedagógiai módszerek alkalmazása és a megfelelő szakmai támogatás segítheti elő.

Örömmel folytatjuk az Ökoiskola, a Családbarát iskola, a Boldog Iskola, az Állatbarát iskolacímekhez méltó programokat, az egészséges életmódra nevelést, a közösségformáló alsós programokat, amelyek erősítik a gyermekek összetartozás-tudatát. Fontos számunkra, hogy vezetőként kiemelt figyelmet fordít a szülőkkel való kapcsolattartásra és a befogadó iskolai környezet fenntartására.

Szunyi Anikó eddigi vezetői tevékenysége és a következő évekre megfogalmazott célkitűzései alapján úgy látjuk, hogy elkötelezett iskolánk fejlődése iránt. Vezetői programja biztosítja a megkezdett munka folytatását, és lehetőséget teremt az új szakmai elképzelések megvalósítására. Mindezek alapján az alsós munkaközösség egyöntetűen támogatja Szunyi Anikó második ciklusos igazgatói megbízását a Kiskunfélegyházi Platán Utcai Általános Iskolában.

Kiskunfélegyháza, 2026. november 8.

.....Katona Rita.....

Katona Rita

alsós munkaközösség-vezető

.....Locskai Mátyásné.....

Locskai Mátyásné

alsós munkaközösség-vezető

# Humán munkaközösség

## Kiskunfélegyházi Platán Utcai Általános Iskola

## Második ciklusos – pályázati eljárás mellőzésével történő – igazgatói megbízást megalapozó eljáráshoz

A Kiskunfélegyházi Platán Utcai Általános Iskola humán munkaközössége ezúton fejezi ki támogatását Szunyi Anikó igazgatónő újbóli intézményvezetői megbízásához. Az elmúlt évek vezetői munkája során igazgatónő olyan értékeket képviselt, amelyekkel munkaközösségünk is teljes mértékben azonosul: a szakmai igényességet, az együttműködésre épülő közösségi munkát, a tanulóközpontú szemléletet és a folyamatos megújulás iránti elkötelezettséget. Vezetői tevékenységét az innovatív gondolkodás, a korszerű pedagógiai megoldások iránti nyitottság, valamint a változó oktatási környezethez való alkalmazkodás jellemzi. Különösen fontosnak tartjuk, hogy a jövő kihívásaira – többek között a digitális oktatás és a mesterséges intelligencia adta lehetőségekre – előremutató módon kíván felkészülni.

Az intézmény infrastrukturális fejlődése kézzelfogható eredményeket mutat. A nyílászárók cseréje, a tetőszigetelés és a villamossági rendszer korszerűsítése, a tantermek felszereltségének javítása, a könyvtár megújítása, valamint az új rekortán sportpálya kialakítása mind azt bizonyítják, hogy igazgatónő kiemelt figyelmet fordít a biztonságos, korszerű és inspiráló tanulási környezet megteremtésére.

Külön értéknek tekintjük az iskola elköteleződését a környezeti nevelés és az állatvédelem iránt. Az Örökös Állatbarát Iskola, a Madárbarát Iskola és az Örökös Ökoiskola címek olyan szemléletet tükröznek, amely a felelősségvállalásra, az élővilág tiszteletére és a fenntarthatóságra neveli tanulóinkat.

Munkaközösségünk számára ugyancsak meghatározó az iskolai hagyományok megőrzése. Meizl Ferenc Igazgató Úr szellemi örökségének ápolása, fenntartása. Meggyőződésünk, hogy a közösség összetartozását erősítő értékek és rendezvények továbbvitele, valamint az új kezdeményezések támogatása egyaránt hozzájárul az intézmény sajátos arculatának megőrzéséhez és gazdagításához.

Úgy véljük, hogy az eddig elért eredmények, a világos fejlesztési elképzelések és a közösség iránti elkötelezett vezetői szemlélet biztos alapot teremtenek az iskola további eredményes működéséhez.

Ezért a humán munkaközösség valamennyi tagja egyöntetűen támogatja Szunyi Anikó igazgatónő újbóli megválasztását, és bizalommal tekint a vele való közös munka folytatása elé.

Keltezés: Kiskunfélegyháza, 2026. 11.06.

Gajdacsiné Vízhányó Brigitta

Gajdacsiné Vízhányó Brigitta

munkaközösség-vezető

**A Reál és mérés munkaközösség véleménye Szunyi Anikó**

**második ciklusos – pályázati eljárás mellőzésével történő – igazgatói megbízást megalapozó eljárásához**

A benyújtott vezetői pályázatot alaposan átgondolt, szakmailag megalapozott, az intézmény eddigi eredményeire építő, ugyanakkor a jövő kihívásaira is nyitott dokumentumnak tartjuk. A pályázatból egyértelműen kirajzolódik Szunyi Anikó elkötelezettsége az iskola folyamatos fejlődése, a nevelő-oktató munka színvonalának emelése, valamint egy biztonságos, gyermekközpontú és támogató intézményi környezet megteremtése iránt.

Különösen figyelemre méltónak tartjuk az elmúlt időszakban megvalósult jelentős infrastrukturális fejlesztéseket, amelyek az intézmény tárgyi feltételeinek korszerűsítését és az oktatás-nevelés mindennapi körülményeinek javítását szolgálták. A nyílászárók cseréje, a tetőszigetelés, a villamossági és fűtéskorszerűsítés, a tantermek bútorzatának megújítása, a korszerű digitális eszközök beszerzése, a könyvtár felújítása és az új sportpálya kialakítása egyaránt azt mutatják, hogy az iskola vezetése képes az intézmény szükségleteit felismerni, a fejlesztési lehetőségeket megragadni és azokat eredményesen megvalósítani. Az elnyert és megszerzett intézményi elismerések – többek között az Örökös Ökoiskola, az Örökös Állatbarát Iskola, a Madárbarát Iskola és a Családbarát Iskola címek – szintén az értékközpontú, tudatos és következetes intézményfejlesztő munka eredményeit igazolják.

A pályázat egyik legnagyobb erősségének a határozott, ugyanakkor emberközpontú vezetői szemléletet tartjuk. A nyugodt munkahelyi légkör megteremtése, a példamutató és hiteles vezetői magatartás, a méltányos munkamegosztás, valamint a kollégák egyéni erősségeinek és motivációinak figyelembevétele mind olyan alapelvek, amelyek nélkülözhetetlenek egy jól működő, eredményes nevelőtestület kialakításához. Különösen fontosnak tartjuk a közös gondolkodás, a csapatmunka, a tudásmegosztás és az együttműködés hangsúlyozását, hiszen az intézmény hosszú távú fejlődése csak egy elkötelezett, egymást támogató közösség munkájával valósítható meg. Szunyi Anikó jövőre vonatkozó elképzelései reálisak, sokrétűek és jól illeszkednek a köznevelés jelenlegi kihívásaihoz.

Pozitívumként értékeljük, hogy a rövid, közép- és hosszú távú célok egymásra épülnek, és nemcsak az intézmény működésének fenntartását, hanem annak tudatos továbbfejlesztését is szolgálják. Kiemelendő a pedagógusok szakmai fejlődésének támogatása, az adminisztratív terhek csökkentésének szándéka, a mesterséges intelligencia oktatásban betöltött szerepének

felismerése, valamint a korszerű pedagógiai módszerek alkalmazásának ösztönzése. Mindez azt mutatja, hogy Szunyi Anikó nyitott az újításokra, felismeri a változó környezetből adódó feladatokat, és törekszik arra, hogy az intézmény ne csupán kövesse, hanem lehetőség szerint alakítsa is a fejlődési folyamatokat.

Különösen nagy jelentőséget tulajdonítunk annak, hogy a pályázat középpontjában mindvégig a gyerekek állnak. A tanulók testi-lelki egészségének védelme, a biztonságos és szeretetteljes iskolai légkör kialakítása, a tehetséggondozás, a felzárkóztatás, az esélyegyenlőség biztosítása és az iskolai bántalmazás elleni határozott fellépés olyan kiemelt területek, amelyek meghatározzák egy korszerű, befogadó iskola működését. Kifejezetten előremutatónak tartjuk a tanulói vélemények és kezdeményezések nagyobb mértékű figyelembevételét, valamint a diákönkormányzat szerepének erősítését. Szunyi Anikó olyan iskolát kíván működtetni, ahol a tanulók nemcsak elsajátítják a szükséges ismereteket, hanem közösségben gondolkodó, önmagukban bízó, felelősségteljes és nyitott személyiséggé is válhatnak. Szintén fontosnak tartjuk az intézményi partnerekkel, a családokkal és a helyi közösséggel való együttműködés erősítésére irányuló törekvéseket. A fenntarthatóság, a környezettudatos szemlélet, az egészséges életmód és a közösségépítés hangsúlyos jelenléte jól tükrözi az iskola értékrendjét, és biztos alapot teremt a már kialakított hagyományok megőrzéséhez, illetve új értékek létrehozásához.

Összességében a pályázatot egy következetes, felelősségteljes, szakmailag felkészült és a közösség iránt elkötelezett vezető munkájának hiteles összegzéseként értékeljük. Meggyőződésünk, hogy az eddig elért eredmények, a megfogalmazott célok és a pályázatban tükröződő vezetői attitűd megfelelő alapot biztosítanak az iskola további eredményes működéséhez és fejlődéséhez. Szunyi Anikó személyében olyan vezetőt látunk, aki képes megőrizni az intézmény értékeit, felismerni a fejlődés lehetőségeit, és a nevelőtestülettel együttműködve megvalósítani a kitűzött célokat.

**A vezetői pályázatot teljes mértékben támogatjuk, és a pályázó vezetői megbízásának megújítását jó szívvel ajánljuk.**

Kiskunfélegyháza, 2026. november 06.

Lajkóné Solymosi Marianna Éva

Lajkóné Solymosi Marianna Éva

reál és mérés munkaközösség-vezető